

A photograph of three people in an office setting. A woman with curly hair is leaning over a laptop, smiling. A man is standing next to her, looking at the screen. Another woman is sitting on the left, also looking at the laptop. The background shows bookshelves filled with books and a potted plant.

Theek5

Jaarverslag 2024

Oosterhout, 3 juli 2025

Inhoud

Inhoud	2
1.1 Voorwoord	3
1.2 Landelijke ontwikkelingen	4
1.3 Ontwikkelingen binnen Theek 5	7
1.4 Organisatie en medewerkers	11
1.5 Bestuur en toezicht	14
1.6 Vooruitblik 2025	17

1.1 Voorwoord

De afgelopen jaren heeft Theek 5 grote stappen gezet en geïnvesteerd om haar dienstverlening te versterken en toekomstbestendig te maken. In 2024 hebben we verder gebouwd op deze fundamenteën, met als belangrijke pijlers de voortzetting van ons ontwikkeltraject Theek Next en de implementatie van nieuwe processen en systemen binnen Theek Next Bedrijfsvoering. Dit zijn en blijven intensieve maar noodzakelijke processen om onze organisatie verder te professionaliseren en klaar te stomen voor de toekomst.

2024 was daarnaast een jaar waarin we op veel manieren hebben geïnvesteerd in ons bibliotheekwerk en samenwerkingen. In maart openden we onze nieuwe vestiging in de prachtige Bernarduskerk in Made. In Oosterhout hebben we in De Bussel een nieuwe ontvangst- en VVV-balie gerealiseerd, een mooie samenwerking tussen het theater, de bibliotheek en de VVV. Dit past bij onze visie om bibliotheken niet alleen als kennis- en informatiecentra te zien, maar ook als verbindende plekken binnen de gemeenschap. In de gemeente Geertruidenberg zijn mooie stappen gezet in het bereiken van de doelgroep jongeren. Met behulp van de tijdelijke extra toegekende subsidies door het Rijk is extra geïnvesteerd in het versterken van de lokale bibliotheekvoorzieningen in Oosterhout, Gilze-Rijen en Dongen. Dit door het verruimen van openingstijden, het intensiveren van de samenwerking met partners op het gebied van onder andere cultuur en sociaal-maatschappelijk welzijn en het uitbreiden van onze programmering op deze thema's. Deze inzet hebben wij niet kunnen verrichten zonder de enorme betrokkenheid van onze medewerkers, groeiend aantal enthousiaste vrijwilligers (meer dan 445 in 2024), gemeenten en samenwerkingspartners.

Na een periode van 5 jaar, waarin Theek 5 zich succesvol ontwikkelt naar een steeds meer lerende en sociaal-maatschappelijke organisatie, kondigde Paul Adels aan dat hij de organisatie per 1 januari 2025 ging verlaten. Na een interne procedure is Gisela Goos benoemd als de nieuwe directeur-bestuurder van Theek 5. Gisela Goos heeft in april besloten haar functie ter beschikking te stellen. Sinds 14 april jl. is Heidi Buijtels aangetreden als directeur-bestuurder ad interim voor een periode van zes maanden.

In dit jaarverslag beschrijven we uitvoerig wat Theek 5 in 2024 heeft gedaan en wat daarvan de financiële impact is. Het is telkens een uitdaging en verantwoordelijkheid om met de toegekende publieke middelen zoveel mogelijk publieke waarde te realiseren. Door een combinatie van factoren zoals hogere CAO-stijgingen in 2024, stijgende kosten, langdurig ziekten, eenmalige investeringen in verouderde administratieve en bedrijfsprocessen en extra personele inzet, moeten we, ondanks onze inspanningen een negatief financieel resultaat over 2024 rapporteren, voor het eerst in jaren.

Theek 5 is de afgelopen jaren gegroeid naar de maatschappelijke-educatieve bibliotheek die het nu is. Een bibliotheek die volop inzet op het waarmaken van haar maatschappelijke opgaven. Het jaar 2025 en verder staan in het teken van het samen met onze gemeenten sterker maken van het bibliotheekwerk, met duidelijke gezamenlijke afspraken en een meer toekomstbestendige financiering, met zoals altijd, voldoende ruimte voor eigen keuzes per gemeente.

Heidi Buijtels
Directeur-bestuurder a.i. Theek 5

1.2 Landelijke ontwikkelingen

Wettelijke zorgplicht, meerjarenplan en extra Rijksmiddelen

Er wordt gewerkt aan een aanpassing van de Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen (Wsob, 2015). Naar verwachting zal deze wet in de loop van 2026 van kracht worden. Nieuw is onder andere de zorgplicht voor gemeenten om inwoners toegang te bieden tot een volwaardige bibliotheekvestiging. Het Rijk heeft ook structureel middelen vrijgemaakt voor het versterken van lokale bibliotheekvoorzieningen. In de zogenaamde Septembercirculaire 2024 heeft het Rijk de gemeenten geïnformeerd dat zij in 2025 en 2026 een decentralisatie-uitkering ontvangen van € 2,95 per inwoner met een minimaal bedrag van € 100.000 per gemeente. Vanaf 2027 ontvangen gemeenten deze middelen als toevoeging aan het Gemeentefonds. Ook staat in de nieuwe Wsob dat gemeenten - in overleg met de lokale bibliotheekorganisatie - een meerjarenplan op moeten stellen. Daarin beschrijven zij op welke manier zij invulling geven aan de zorgplicht.

Na het publiceren van de Septembercirculaire is Theek 5 in gesprek gegaan met elke Nederlandse gemeente waarvoor zij het bibliotheekwerk verzorgt, over de wijze waarop deze extra Rijksmiddelen in 2025 en 2026 ingezet worden ter versterking van de lokale bibliotheekvoorzieningen. Vooruitlopend hierop heeft Theek 5 in haar begroting 2025 per gemeente een bedrag opgenomen van € 25.000 (25% van € 100.000) m.u.v. Oosterhout, namelijk € 44.500 (ca. 25% van € 170.876) en Baarle-Nassau (de gemeente heeft aangegeven het grootste deel van de extra Rijksmiddelen te reserveren voor de inrichting van de bibliotheek in het nieuw te bouwen Cultuurcentrum). Theek 5 streeft ernaar om in 2025 met elke gemeente afspraken te kunnen maken.

Incidentele Rijksmiddelen voor herstel bibliotheekvoorzieningen (SPUK)

Vooruitlopend op de invoering van de wettelijke zorgplicht heeft het Rijk extra middelen vrijgemaakt voor het versterken van bibliotheekvoorzieningen. In 2023 gaat het om € 18,7 mln., voor 2024 € 38,7 mln., aan te vragen door gemeenten via een Specifieke uitkering (SPUK). Van gemeenten wordt er cofinanciering verwacht van 20 procent. Theek 5 heeft met vijf gemeenten een aanvraag opgesteld en deze zijn door de gemeenten ingediend: Dongen; Drimmelen; Gilze en Rijen, Oosterhout en Alphen-Chaam. Alle vijf gemeenten hebben begin 2024 vernomen dat de aanvragen zijn gehonoreerd. Het afgelopen jaar is hard gewerkt aan het voorbereiden en uitvoeren van de plannen. Belangrijk onderdeel van deze regeling is dat er een substantiële uitbreiding gerealiseerd moet worden van de bemenste openingstijden. Omdat deze middelen eenmalig zijn, hebben de desbetreffende gemeenten aangegeven dat zij de intentie hebben deze uitbreiding van de dienstverlening structureel te financieren, mits het rijk daarvoor daadwerkelijk structurele middelen ter beschikking stelt. De Septembercirculaire bevestigt de toezegging van de structurele middelen voor het versterken van lokale bibliotheekvoorzieningen.

Impulsregeling onderwijs / Masterplan Basisvaardigheden

In 2022-2023 kon worden ingetekend op eenmalige extra subsidies in het kader van de Impulsregeling onderwijs, onderdeel van het landelijke Masterplan Basisvaardigheden. In schooljaar 2023-2024 is opnieuw een impulsregeling beschikbaar gesteld voor drie categorieën: Boekstart (kinderopvang); primair onderwijs (PO) en voortgezet onderwijs (VO). Voor Theek 5 betekende dit dat zij, in nauwe samenwerking met het onderwijs en de kinderopvang, in 2024 is gestart met de volgende trajecten:

- Boekstart in de Kinderopvang: 12 instellingen à € 4.500 = € 54.000
- Bibliotheek op school PO: 2 scholen à € 9.000 = € 18.000
- Bibliotheek op school VO: 1 school à € 18.700

- Bibliotheek op school VO praktijkonderwijs: 1 school à € 9.000
- Bibliotheek op school PO doorontwikkeling categorie A: 4 scholen à € 7.440 = € 29.760
- Bibliotheek op school PO doorontwikkeling categorie B: 8 scholen à € 5.440 = € 43.520

Voor de periode na 2024-2027 is er jaarlijks € 200 mln. aan Rijksmiddelen beschikbaar voor de Bibliotheek op school in het kader van het Masterplan Basisvaardigheden¹.

Rijksmiddelen voor de Informatiepunten Digitale Overheid (IDO)

Voor het uitvoeren van de dienstverlening van de Informatiepunten Digitale Overheid (IDO) stelt het Rijk vanaf 2023 structureel € 0,83 per inwoner beschikbaar plus € 0,70 per inwoner van 15 tot 75 jaar die ten hoogste vmbo heeft afgerond. Deze middelen worden niet geïndexeerd. Vanaf 2023 loopt de financiering van de IDO's via de gemeenten via een Specifieke uitkering (SPUK). De (Nederlandse) gemeenten waarvoor Theek 5 het bibliotheekwerk verricht hebben allemaal besloten de opdracht voor IDO-dienstverlening bij Theek 5 te beleggen. Ook in 2024 is deze opdracht voor elk van deze gemeenten uitgevoerd volgens plan en afspraak. Alle frontoffice-medewerkers worden minimaal jaarlijks getraind om IDO-vragen te helpen beantwoorden. Daarnaast kunnen inwoners terecht op de wekelijkse IDO-sprekken, die in elke gemeente worden gehouden. Vanuit het IDO wordt samengewerkt met een grote groep partnerorganisaties, zoals huisartsengroep Zorroo, Amphia ziekenhuizen, Surplus en ContourdeTwern en de klantmedewerkers van een aantal gemeenten. De inspanningen hebben geresulteerd in 981 vragen in 2024 (737 in 2022, 817 in 2023). Van de IDO-vragers heeft 80% Nederlands als eerste taal (NT1). 102 mensen zijn doorverwezen naar cursusaanbod voor het ontwikkelen van hun digitale vaardigheden. Van de IDO-vragers geeft 97% aan tevreden te zijn over de dienstverlening.

Programma digitaal burgerschap

In 2024 zijn plannen voorbereid en ingediend waarmee Theek 5 verder invulling zal geven aan het thema digitaal burgerschap in haar vestigingen.

Nieuw bibliotheekconvenant ondertekend

Vanaf 30 september 2020 is het Bibliotheekconvenant 2020-2023 van kracht. Met dit convenant is vastgelegd dat het bibliotheekstelsel (KB, SPN en VOB) en de drie overheidslagen (OCW, IPO en VNG) zich gezamenlijk gaan focussen op leesbevordering, digitale inclusie en een leven lang leren. Ook zijn afspraken gemaakt om de toekomst van de bibliotheek te garanderen.

Op 10 oktober 2024 hebben de partners het nieuwe bibliotheekconvenant 2024-2027 ondertekend. In het convenant staan wederom de drie maatschappelijke opgaves centraal: Geletterde samenleving, Participatie in de informatiesamenleving en een Leven lang ontwikkelen. Het nieuwe convenant loopt tot september 2027. Vertegenwoordigers van alle partijen komen minimaal één keer per jaar bij elkaar om de voortgang te bespreken en acties door te nemen. Dit gebeurt op initiatief van de minister van OCW. KB, SPN en VOB nemen het voortouw om de afspraken om te zetten in concrete acties met een vernieuwde Netwerkagenda. Een geactualiseerde versie hiervan wordt begin 2025 verwacht.

¹ In juni 2025 is bekend geworden dat het Rijk vanwege het grote belang van lezen en de positieve resultaten van de Bibliotheek op school heeft besloten de tijdelijke subsidie van € 24 miljoen per jaar met ingang van 2027 om te zetten in structurele financiering. In 2027 is er € 38 miljoen beschikbaar vanuit de onderwijsbegroting; vanaf 2028 gaat het jaarlijks om € 50 miljoen. Het geld zal vanaf 2027 worden verdeeld tussen scholen (middels gerichte bekostiging) en bibliotheken. Met de huidige subsidie ligt de focus op scholen met een complexe leerlingpopulatie. De doelgroep wordt vanaf schooljaar 2026/2027 verbreed naar alle scholen in het funderend onderwijs. Bibliotheken kunnen de structurele financiering ook inzetten voor samenwerking met de kinderopvang (BoekStart), met lerarenopleidingen of met het mbo.

Landelijke en provinciale Netwerkagenda

In 2021 hebben de 16 Brabantse bibliotheken plus Cubiss – verenigd in de Brabantse Netwerkbibliotheek (BNB) – de Brabantse Actieagenda 2021-2024 opgesteld. Deze sluit aan op de landelijke Netwerkagenda. Hierin is een aantal maatschappelijke opgaven, programma's en activiteiten benoemd, waar de openbare bibliotheeksector in Brabant *gezamenlijk* aan werkt. Nieuw is dat de Brabantse bibliotheken en Cubiss voor het eerst het commitment hebben onderstreept door nu ook jaarlijks financieel bij te dragen aan de realisatie van deze Actieagenda. De middelen die zo bijeen worden gebracht, worden met name ingezet voor de inzet van medewerkers binnen de sector. Binnen de Brabantse Netwerkbibliotheek is afgesproken dat in de loop van 2025 een nieuwe Brabantse Actieagenda opgesteld wordt, aansluitend op het bibliotheekconvenant dat in oktober 2024 is ondertekend.

Toetreding Theek 5 tot Coöperatie Samen Digitaal Innoveren en keuze Bibliotheekstelsel

Theek 5 is in 2024 toegetreden tot de Coöperatie Samen Digitaal Innoveren.

Het eerste wapenfeit van deze coöperatie is de aanbesteding voor de ontwikkeling van een nieuw Gemeenschappelijk Bibliotheekstelsel (GBS) in Nederland. Dit GBS wordt in de komende jaren onderdeel van een moderne IT-infrastructuur die bibliotheken versterkt in hun maatschappelijke rol. En die zich flexibel aanpast aan de toekomst.

Cao Openbare Bibliotheken

Op 16 augustus 2024 trad de cao OB 2024-2026 met terugwerkende kracht vanaf 1 april 2024 in werking. De looptijd is 24 maanden en de cao eindigt op 31 maart 2026. De langere looptijd van 24 maanden zorgt voor rust, duidelijkheid en stabiliteit, zowel voor werkgevers als werknemers.

Werknemers gaan er flink op vooruit. In totaal is de stijging tijdens de looptijd van de cao OB 9,75%. Dit is exclusief een aanzienlijke verbetering van de regeling voor reiskosten woon-werk. De bruto maandsalarissen worden verhoogd met:

- 4% per 1 juli 2024
- 3,75% per 1 juli 2025
- 1% per 1 januari 2026

De eindejaarsuitkering wordt verhoogd:

- met 0,5% punt tot 4,5% per 1 juli 2024
- met 0,5% punt tot 5,0% per 1 juli 2025

Daarnaast zijn de afspraken aangepast voor de vergoeding van reiskosten woon-werk en dienstreizen; de verhuiskostenregeling; een Persoonlijk Keuze Budget (PKB); bijzonder verlof; duurzame inzetbaarheid en sociale veiligheid.

Theek 5 heeft bij het opstellen van de begroting 2024 rekening gehouden met een gemiddelde lastenstijging van 4,77%. Een deel van de financiële effecten van de nieuwe cao hebben we binnen de exploitatie kunnen oplossen.

1.3 Ontwikkelingen binnen Theek 5

Verzorgingsgebied Theek 5

Bibliotheek Theek 5 verzorgt het bibliotheekwerk conform de Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen (WSOB, 2015) in zeven gemeenten: Baarle-Nassau, Baarle-Hertog (België), Dongen, Drimmelen, Geertruidenberg, Gilze en Rijen en Oosterhout.

In opdracht van de gemeente Alphen-Chaam zorgt Bibliotheek Theek 5 voor de uitvoering van het programma 'De Bibliotheek op school' in deze gemeente. In 2020 heeft Theek 5 bovendien de projectopdracht uitgevoerd voor het opzetten en coördineren van een taalnetwerk in de gemeenten Alphen-Chaam, Baarle-Nassau en Gilze en Rijen.

Per 1 januari 2024 telde het verzorgingsgebied, exclusief de gemeente Alphen-Chaam, 172.691 inwoners (169.690 inwoners van de Nederlandse gemeenten, 3.001 inwoners van de Belgische gemeente Baarle-Hertog).

Meerjarensubsidieafspraken met gemeenten

Om zoveel mogelijk zekerheid en stabiliteit voor onze bibliotheekorganisatie te bewerkstelligen werkt Theek 5 in principe met elke gemeente volgens meerjarensubsidieafspraken. Aanvullend worden er regelmatig – en in toenemende mate – separate subsidieafspraken gemaakt voor specifieke projecten of opdrachten. Hier volgt een beknopt overzicht van de lopende meerjarensubsidieafspraken met de gemeenten in het Theek 5-verzorgingsgebied:

- *Gemeenten Baarle-Nassau en Baarle-Hertog:* grensoverschrijdende administratieve overeenkomst tussen Theek 5 en beide gemeenten is afgelopen op 31.12.2022. Een concept hiervoor is gereed en beide gemeenten hebben nu aangegeven ernaar te streven in 2025 een nieuwe grensoverschrijdende administratieve afspraak te willen vaststellen.
- *Gemeente Dongen:* subsidieovereenkomst voor de periode 01.01.2024 t/m 31.12.2027.
- *Gemeente Drimmelen:* uitvoeringsovereenkomst is 31.12.2023 verlopen. In 2024 is samen met de gemeente gewerkt aan een nieuwe meerjarenovereenkomst voor 2024-2027. Eind juli 2023 is de meerjarensubsidie-aanvraag ingediend bij de gemeente, waarop wij in maart 2024 de beschikking hebben ontvangen.
- *Gemeente Geertruidenberg:* outputcontract 01.01.2021 t/m 31.12.2024. De gemeente is voornemens in 2025 een nieuw subsidiebeleid vast te stellen. Op verzoek van de gemeente worden de meerjarensubsidieafspraken met één jaar verlengd. In de loop van 2025 stellen gemeente en Theek 5 nieuwe meerjarensubsidieafspraken op. Daarin worden ook de actuele inzichten meegenomen over de nieuwe bibliotheekwet, zorgplicht en meerjarenplannen.
- *Gemeente Gilze en Rijen:* subsidiebeschikking 01.01.2023 t/m 31.12.2026.
- *Gemeente Oosterhout:* subsidiecontract 01.01.2021 t/m 31.12.2024. Op verzoek van de gemeente worden de meerjarensubsidieafspraken met één jaar verlengd. In de loop van 2025 stellen gemeente en Theek 5 nieuwe meerjarensubsidieafspraken op. Daarin worden ook de actuele inzichten meegenomen over de nieuwe bibliotheekwet, zorgplicht en meerjarenplannen.

Beleidsgestuurde contractfinanciering

Theek 5 werkt samen met haar gemeenten volgens het principe van de beleidsgestuurde contractfinanciering (BCF). Hierbij subsidieert de gemeente één of meerdere aanbieders op basis van bijdrage aan gemeentelijke doelstellingen. De aanbieder functioneert als partner bij het uitvoeren van gemeentelijke opgaven. Gemeente en partner hebben een vorm van intensieve(re) samenwerking. Deze intensieve(re) samenwerking is formeel vormgegeven aan de hand van de jaarlijkse BCF-cyclus. Voor elke gemeente wordt jaarlijks een uitvoeringsplan opgesteld, dat in een persoonlijk gesprek wordt besproken. Over de eerste helft van het jaar wordt een halfjaarrapportage

opgesteld, die direct ná de zomer met elke gemeente wordt doorgenomen. Na afloop van het kalenderjaar wordt voor elke gemeente een jaarrapportage opgesteld. Deze wordt, met de jaarrekening, wederom in een persoonlijk gesprek toegelicht. De meeste van deze gesprekken vinden plaats op ambtelijk niveau, met de direct betrokken beleidsambtenaren. Theek 5 streeft ernaar tenminste eenmaal per jaar een bestuurlijk overleg te voeren over de bibliotheek met de verantwoordelijke wethouder(s) van elke gemeente. In deze cyclus hebben gemeenten meerdere momenten om (bij) te sturen in het bibliotheekwerk.

Nieuw beleidsplan Theek 5

In december 2023 en januari 2024 is het nieuwe beleidsplan van Theek 5 behandeld door de OR en de RvT en in januari 2024 is het plan vastgesteld. In de loop van het eerste kwartaal van 2024 is het nieuwe beleidsplan, met de titel 'Samen verder bouwen aan de bibliotheek van, voor en met elkaar 2024-2027', gepubliceerd en verspreid. De koers en de kaders van dit nieuwe beleidsplan zijn overgenomen in de diverse rapportages die Theek 5 in/over 2024 heeft opgesteld in het kader van de BCF-cyclus.

Dienstverlening aan derden

Bibliotheek Theek 5 heeft in 2024 wederom een aantal diensten verricht voor culturele instellingen in Oosterhout en bibliotheekorganisaties in Noord-Brabant:

- Theek 5 verzorgt voor Theater de Bussel de ICT en diverse administraties (financiële administratie, personeels- en salarisadministratie, planning & control). De dienstverlening van de centrale balie bij de ingang van het gebouw wordt verricht door medewerkers van de VVV (met een financiële bijdrage van Bibliotheek Theek 5 en Theater de Bussel). Theater de Bussel exploiteert sinds eind november 2015 de horeca van het café van de bibliotheek in Oosterhout. De afspraken zijn vastgelegd in een exploitatieovereenkomst.
- De Nobelaer (Etten-Leur): Theek 5 heeft een overeenkomst gesloten om te collectioneren en materialen in te werken en te koppelen voor de bibliotheek van De Nobelaer.
- Bibliotheek Dommeldal (Geldrop, Mierlo, Nuenen, Heeze, Leende en Son en Breugel): Theek 5 heeft een overeenkomst gesloten om te collectioneren voor deze bibliotheekorganisatie. Theek 5 neemt andersom collectiediensten af van deze bibliotheek, waarmee leesclubs worden gefaciliteerd.

Audit & certificering

Theek 5 is in 2023 opnieuw gecertificeerd door CBCT (de Certificeringsorganisatie Bibliotheekwerk, Cultuur en Taal). Deze onafhankelijke organisatie bezoekt iedere vier jaar elke openbare bibliotheekorganisatie voor een audit. De auditcommissie heeft een rapportage opgesteld waarin zij uitgebreid beschrijft wat haar bevindingen zijn. Op elk van de zeven normen scoort Theek 5 bijna het maximale aantal punten. Van de in totaal maximaal te behalen 84 punten heeft Theek 5 er 77 behaald. De auditcommissie stelt in haar rapport vast dat Theek 5 in hoge mate toekomstbestendig is. Met dit certificaat krijgen we opnieuw de bevestiging dat bij onze bibliotheken de functies en diensten, op een juiste manier uitgevoerd worden en voldoen aan de kwaliteitsnormen.

Huisvesting

- *Made*: Na jaren van voorbereiding vond op 8 en 9 maart 2024 de officiële opening plaats van de nieuwe bibliotheek in de Bernardus in Made. Deze kerk is herontwikkeld tot een nieuw centrum voor cultureel-maatschappelijke functies. De feitelijke verhuizing van de voormalige locatie de Mayboom vond eind januari 2024 plaats en vanaf 5 februari 2024 ontving de nieuwe bibliotheek de bezoekers weer in de nieuwe locatie.
- *Baarle*: In 2024 hebben beide gemeenten – Hertog en Nassau – definitief ingestemd met de realisatie van een nieuw cultuurcentrum. Ook de bibliotheek krijgt hierin een nieuw onderkomen. De oplevering staat volgens de voorlopige planning op eind 2026. De noodzaak voor de verhuizing naar een nieuwe locatie werd in 2024 onderstreept door het feit dat in een aantal ruimten van het huidige cultuurcentrum de plafonds (bijna) naar beneden zijn gevallen. Vanwege het herstelwerk konden in de bibliotheekvestiging in de eerste helft van 2024 gedurende een periode van circa 3 maanden geen bezoekers ontvangen worden. Gelukkig is het bibliotheekwerk op alternatieve manieren wel voortgezet (alternatieve balie in het cultuurcentrum, schoolbibliotheekwerk, activiteiten op andere plekken).
- *Terheijden*: Samen met de gemeente Drimmelen is bij het Rijk een SPUK-aanvraag ingediend – en gehonoreerd – voor het versterken van de bibliotheekvoorziening in Terheijden. Onderdeel van dit plan is om te onderzoeken of de huidige bibliotheekvestiging verhuisd kan worden naar activiteitencentrum De Cour. Alle betrokken partijen – gemeente, De Cour en Theek 5 – zien hierin de voordelen en staan achter dit plan. In 2025 zal verder bepaald moeten worden of de verhuizing ook daadwerkelijk gerealiseerd kan worden. De Rijksmiddelen moeten eind 2025 zijn besteed.
- *Oosterheide*: Samen met de gemeente Oosterhout is bij het Rijk een SPUK-aanvraag ingediend – en gehonoreerd – voor het versterken van de bibliotheekvoorziening in Oosterheide. Onderdeel van dit plan is om een nieuwe inrichting te realiseren voor de tijdelijke en definitieve bibliotheekvoorziening in het activiteitencentrum in Oosterheide. In 2024 zijn de voorbereidingen gestart en begin 2025 wordt een inrichtingsplan opgesteld door Theek 5 in samenwerking met partner Surplus (exploitant van het activiteitencentrum) en de gemeente. Na goedkeuring kan de realisatiefase starten. De Rijksmiddelen moeten eind 2025 zijn besteed.
- *Oosterhout*: Op 4 september 2024 is de nieuwe ontvangstbalie van het gebouw De Bussel in Oosterhout feestelijk geopend door wethouder Dees Melsen. Het verkleinen van de balie en het creëren van een retailomgeving waar bezoekers van binnen en buiten Oosterhout zich welkom voelen, was een lang gekoesterde wens. Met inzet en financiële bijdrage van zowel Theater de Bussel als Theek 5 is de prachtige nieuwe entree gerealiseerd.

Effectmeting

In de vorige meerjarenbeleidsperiode zijn we gestart met effectmeting. Hiervoor is een effecten-raamwerk opgesteld met meetplannen per activiteit. In deze meetplannen staan drie doelen centraal: meer bereik, meer waardering en meer effect. Op deze manier willen we de relatie aantonen tussen de activiteiten die wij uitvoeren en de impact hiervan op specifieke doelgroepen. Dit helpt ons om de juiste keuzes te maken. Bovendien kunnen we zo aantonen welke maatschappelijke waarde wij realiseren. Hiermee willen wij ook open en transparant verantwoording afleggen aan de samenleving en de subsidieverstrekkers.

In 2022 is voor de eerste keer een rapportage effectmeting opgesteld en aangeboden aan de gemeenten waarvoor Theek 5 het bibliotheekwerk verzorgt. Over 2024 is opnieuw een rapportage opgesteld als onderdeel van de jaarlijkse verantwoording. Vanaf 2025 zal steeds meer gebruik worden gemaakt van landelijke en provinciale input.

Risicomanagement

In 2019 is het beleid voor risicomanagement nader uitgewerkt en besproken met de raad van toezicht. Sinds het beleidsplan 2020-2023 is het integrale overzicht van de risico's hierin als een apart hoofdstuk opgenomen en maakt daarmee integraal onderdeel uit van de planning & controlcyclus van Theek 5. Voor elk risico is een eigenaar benoemd en is bepaald in welk (deel)plan de voortgang van dit risico wordt gevolgd. Jaarlijks wordt de lijst van strategische risico's geactualiseerd en besproken met de raad van toezicht.

In een (extra) vergadering van de raad van toezicht op 15 januari 2024 is het beleidsplan 2024-2027 inhoudelijk behandeld. Daarin is ook een (op details aangepaste) risicoagenda besproken, die is opgenomen in het nieuwe beleidsplan. Deze is hieronder weergegeven.

Risico	Kans	Impact	Strategie
1. Afname beleving waarde Theek 5 door gemeenten	3	5	Verminderen
2. Afname waarde uit samenwerking met partners	2	3	Verminderen
3. Afname beleving waarde door inwoners	2	5	Verminderen
4. Afname beleving waarde door het onderwijs	3	3	Verminderen
5. Onveiligheid, overlast in de bibliotheken	5	2	Verminderen
6. Toename verzuim langdurig (kwantitatief)	2	2	Verminderen
7. Toename verzuim kortdurend (kwantitatief)	2	2	Verminderen
8. Uitval/onverwachte uitstroom specialistische kennis (kwaliteit)	3	3	Verminderen
9. Onvoldoende ontwikkelbaarheid medewerkers - kwaliteit en kwantiteit - in relatie tot de ambitie van Theek 5	3	2	Verminderen
10. Afname van vrijwilligers (kwantiteit & kwaliteit)	3	3	Verminderen
11. Wijzigingen door veranderende wet- en regelgeving	5	1	Accepteren
12. Schade/boete door niet voldoen aan wet- en regelgeving op het gebied van ARBO	2	2	Verminderen
13. Datalek als gevolg van het niet op orde hebben van informatiebeveiliging (intern)	3	2	Verminderen
14. Cybercriminaliteit (extern)	3	2	Verminderen
15. Niet voldoende wendbaar en flexibel kunnen inspelen op actuele en toekomstige ontwikkelingen	4	3	Verminderen

Kans: 1 = weinig, 5 = veel

Impact: 1 = < € 10.000, 2 = € 10.000 - € 50.000, 3 = € 50.000 - € 100.000, 4 = € 100.000 - € 250.000 en 5 = > € 250.000

1.4 Organisatie en medewerkers

Kerngetallen medewerkers	2024	2023	2022
Aantal medewerkers	91	84	86
Aantal FTE's (gemiddeld)	55,61	53,44	53,18
Aantal gedetacheerd (FTE)	2 (0,82 FTE)	2 (0,82 FTE)	2 (0,82 FTE)
Aantal openstaande vacatures (FTE)	1,0 FTE	1,47 FTE	2,3 FTE
Aantal vrijwilligers	445 (27,15 FTE)	378 (20,33 FTE)	353 (19,33 FTE)
Ziekteverzuim	6,9%	5,3%	4,8%

Verandertraject Theek Next

Eind 2021 heeft Theek 5 het organisatie-ontwikkeltraject Theek Next gestart. Dit was nodig om ook in de toekomst voldoende wendbaar te zijn om te voldoen aan de behoefte van de samenleving en optimaal bij te dragen aan de maatschappelijke opgaven waaraan de bibliotheek werkt. Het jaar 2022 stond in het teken van het voorbereiden van de organisatieveranderingen. Per 1 januari 2023 is de nieuwe organisatie-inrichting inclusief functiewijzigingen doorgevoerd, waarmee tegelijkertijd ook de (verplichte) invoering van het branchebrede Functiehuis OB/KE is voltooid. In de 2023 hebben we ons gericht op het daadwerkelijk laten werken van de nieuwe organisatiestructuur en -cultuur. Het was voor veel mensen een periode vol verandering en zoeken naar nieuwe vastigheid en duidelijkheid. Eind 2023 lijkt het erop dat de organisatie stap voor stap gewend raakt aan de nieuwe inrichting.

De belangrijkste punten uit 2024:

- De tussenevaluatie Theek Next is behandeld in het managementoverleg en einde tweede kwartaal besproken met raad van toezicht en ondernemingsraad.
- Naar aanleiding van de evaluatie zijn er beperkte organisatiewijzigingen doorgevoerd. Domein collectioneren: van Programmamanager naar Manager Bedrijfsvoering en de mediacoaches Bibliotheekvestigingen van Manager Onderwijs naar Regiomanagers.
- Binnen de drie domeinteamen wordt meer uniform gewerkt.
- Besloten is om met urgentie Theek Next Bedrijfsvoering te implementeren. In 2023 is hiervoor een plan opgesteld. De enorme toename van projecten – en de bijbehorende administratieve en verantwoordingslast – heeft namelijk voor een grote werkdruk op deze afdeling gezorgd. In 2024 is met name ingezet op de invoering van meer efficiënte systemen, zoals AFAS voor de HR processen en Exact online.
- Onder begeleiding van bureau Coach+Result heeft een Follow up van de training hospitality (m.b.v. training on the job) plaatsgevonden.
- De werkverdeling tussen de front office, vrijwilligers en medewerkers I&A krijgt beter vorm. Wel is er een verschil in tempo tussen de gemeenten. Dit heeft te maken met het verschil in openingstijden en het aantal vrijwilligers per vestiging.

Teamsessies 'Welbevinden'

De Welbevindensessies zijn het instrument waarmee Theek 5 goed zicht wil houden op het welbevinden van haar medewerkers. In 2024 is opnieuw een ronde Welbevindensessies opgestart met elk team. Dit keer besteden we tijdens deze sessies ook aandacht aan de impact van het verandertraject Theek Next op het welbevinden van de teams en medewerkers.

RI&E

Werkgevers zijn verplicht om een maal per vijf jaar een Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) uit te (laten) voeren. In 2023 hebben we het opstellen van de RI&E uitbesteed aan de Arbo Unie. Op basis daarvan is een plan aanpak met actielijst opgesteld dat door onze preventiemedewerker bewaakt wordt. Jaarlijks staan het plan van aanpak en de actielijst als besprekonderwerp op de agenda van het OR-directie overleg. De voorbereidingen voor het periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) / preventief medisch onderzoek (PMO) zijn in 2024 in gang gezet en deze zijn in januari 2025 aangeboden aan onze medewerkers. Uit de RI&E-rapportage zijn actiepunten benoemd, die de komende tijd opgepakt worden. Dit betreft geen grote knelpunten of risico's.

Vrijwilligers

Op 31 december 2024 telde Theek 5 het aantal van 445 vrijwilligers (2023: 378), die samen goed zijn voor 27,15 FTE (2023: 20,33 FTE). Ter vergelijking: dat is 48,8% van de totale betaalde formatie van 55,61 FTE. In 2023 was dit 38,0% en in 2016 was dit nog 16%. Zowel het aantal (betaalde) medewerkers als het aantal vrijwilligers dat bij Theek 5 werkt is in 2024 toegenomen. De inzet van vrijwilligers is dan ook niet ten koste gegaan van de bestaande formatie.

Klankbordgroep Vrijwilligers

In 2021 is de Klankbordgroep Vrijwilligers in het leven geroepen. De inzet en betrokkenheid van onze vrijwilligers is van groot belang voor onze organisatie. Zij helpen ons bij de uitvoering van onze dienstverlening en vormen herkenbare, lokale gezichten in onze gemeenschapsbibliotheek. Wij vinden het belangrijk om de kennis, ervaring en ideeën van onze vrijwilligers optimaal te kunnen gebruiken. Bovendien willen wij hen graag meenemen in de actuele ontwikkelingen van onze organisatie. Sinds 2022 komt deze Klankbordgroep tweemaal per jaar bijeen. Bij elke bijeenkomst is een OR-lid aanwezig.

Op 7 mei 2024 kwam de Klankbordgroep Vrijwilligers bijeen in onze nieuwe vestiging in de Bernardus in Made. Op de agenda stonden onder andere de volgende onderwerpen: DNA Theek 5; Single Identity; inventarisatie kennisbehoefte/ontwikkeling vrijwilligers; rondleiding door de nieuwe vestiging. De tweede bijeenkomst vond plaats op 28 november 2024 in De Schakel in Gilze. Toen stonden op de agenda onder andere: wijzigingen vrijwilligersadministratie (Afas); thema diversiteit, inclusiviteit en gelijkwaardigheid (onderzoek stagiaire HR); rondleiding door de vestiging en ruimte Centraal Inwerken & Koppelen.

Overige ontwikkelingen activiteiten rond vrijwilligers

- Theek 5 informeert al haar vrijwilligers een paar keer per jaar over actuele wetenswaardigheden via een digitale nieuwsbrief.
- Theek 5 nam deel aan de (online) intervisie voor vrijwilligerscoördinatoren uit Brabant, die Cubiss organiseert. In 2023 is de Bieb-to-biebgroep 'Vrijwilligerscoördinatoren Zuid' opgericht, waarin informatie en tips uitgewisseld worden.
- Theek 5 vraagt voor elke nieuwe vrijwilliger die in dienst komt, een verklaring omtrent gedrag (VOG) aan. Theek 5 moet eenmaal per vier jaar toestemming vragen om dit gratis te mogen doen. In augustus 2023 hebben wij wederom een positief besluit ontvangen zodat we ook de komende vier jaar weer gratis VOG's voor onze vrijwilligers kunnen aanvragen.

Vertrouwenspersoon

Als directie van Theek 5 streven we veilige arbeidsomstandigheden, respectvolle bejegening, een open organisatiecultuur en integer handelen na. Niemand mag schade ondervinden bij het verrichten van werkzaamheden in onze opdracht en onder onze verantwoordelijkheid. Ook de organisatie niet. Daarom heeft Theek 5 sinds maart 2022 een externe vertrouwenspersoon aangesteld waarbij alle medewerkers en vrijwilligers in vertrouwen terecht kunnen. Deze vertrouwenspersoon is Ima van de Westeringh en zij is het aanspreekpunt voor informatie, vragen, begeleiding en advies omtrent ongewenste omgangsvormen en integriteit.

Onze externe vertrouwenspersoon heeft in het jaar 2024 één melding ontvangen met betrekking tot ongewenste omgangsvormen. Deze melding is in overeenstemming afgehandeld. De vertrouwenspersoon heeft de melder bijgestaan door het bieden van: een luisterend oor, klankbord, ondersteuning en advies.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) komt op voor de belangen van het personeel in de organisatie. De OR kan door middel van instemming of advies invloed hebben op de bedrijfsvoering. Instemming heeft betrekking op regelingen op het gebied van sociaal beleid. Advies betreft financieel/economische en organisatorische zaken.

De OR is in 2024 zeven keer bij elkaar gekomen voor onderling overleg. Deze overleggen hebben op wisselende locaties van Theek 5 plaatsgevonden. Hierdoor kunnen zoveel mogelijk collega's kennis maken met de OR. Na het overleg sluiten de OR-leden aan bij de lunch op de betreffende locatie.

In 2024 is met de OR onder meer gesproken over de aanbesteding nieuw bibliotheekstelsel in combinatie met toetreden landelijke coöperatie, de tussenevaluatie Theek Next en de daaruit voortvloeiende organisatieaanpassingen, lokale arbeidsvoorwaarden en een initiatiefvoorstel voor Fruit op het werk. In 2024 is de OR gestart met het delen van notulen en agenda op het intranet van Theek 5. In navolging daarvan worden nu ook de notulen van de overleggen tussen OR en directie gedeeld met de organisatie.

De OR is lid geworden van het Platform Bibliotheken, een samenwerking van 55 ondernemingsraden en 10 personeelsvertegenwoordigers van bibliotheken en aanverwante instellingen. Het Platform ondersteunt ondernemingsraden en biedt ook studiedagen en scholing aan. Twee leden van OR hebben deelgenomen aan een cursusdag georganiseerd door het Platform met als onderwerp: Arbeid en OR.

Samenstelling ondernemingsraad

De samenstelling van de ondernemingsraad is gedurende 2024 gewijzigd. Op 12 september 2024 is Jacqueline Kuhlmann toegetreden tot de OR.

De samenstelling van de OR op 31 december 2024:

- Mevrouw M. van der Weijden (voorzitter)
- Mevrouw M. Kerstes (vicevoorzitter)
- Mevrouw P. Waterreus (secretaris)
- Mevrouw M. Kamp (vicevoorzitter)
- Mevrouw D. Thiele (lid)
- Mevrouw J. Kuhlmann (lid)

1.5 Bestuur en toezicht

Het bestuur en toezicht van Theek 5 is onder meer vastgelegd in de volgende documenten:

- Statuten Stichting Theek 5 (2022)
- Reglement raad van toezicht (2022)
- Governance Code Cultuur (2019)

De raad van toezicht en de raad van bestuur onderschrijven de Governance Code Cultuur 2019. Uitgangspunt zijn de acht principes van goed bestuur en toezicht in de cultuursector. Deze code vormt mede de basis voor de jaarlijkse evaluatie die de raad van toezicht houdt over het eigen functioneren.

Raad van toezicht (RvT)

De raad van toezicht heeft onder meer tot taak toezicht te houden op het besturen door de bestuurder en op de algemene gang van zaken in de organisatie. In dit verband houdt de raad toezicht op ten minste de volgende zaken:

- de realisatie van de doelstelling van Bibliotheek Theek 5
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van Bibliotheek Theek 5
- een periodieke, deugdelijke financiële verslaglegging en prognose
- de naleving van wet- en regelgeving
- het als openbare bibliotheek op passende wijze uitvoering geven aan het functioneren als instelling met een bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid

Samenstelling raad van toezicht

In onderstaand overzicht zijn de leden van de raad van toezicht per 31 december 2024 weergegeven met de datum van benoeming, de datum waarop zij herbenoembaar zijn en de datum van aftreden. In het verslagjaar hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de samenstelling van de raad.

Naam	Benoemd	Aftredend en herbenoembaar	Aftredend
De heer Jack van Beek (voorzitter), woonachtig in Oosterhout	23-03-2017: lid 01-01-2019: voorzitter	01-01-2023	01-01-2027
De heer Cyr Smits, (vicevoorzitter), woonachtig in Oosterhout	01-02-2018	01-02-2022	01-02-2026
De heer Pieter Koks (lid), woonachtig in Gilze en Rijen	01-01-2020	01-01-2024	01-01-2028
Mevrouw Heidi Buijters (lid), woonachtig in Gilze en Rijen*	01-07-2022	01-07-2026*	01-07-2030
Mevrouw Daisy Apon-Vaessen (lid), woonachtig in Oosterhout	01-01-2024	01-01-2028	01-01-2032
Mevrouw Mirjam Bulik-Buster (lid), woonachtig in Baarle-Hertog (B)	01-01-2024	01-01-2028	01-01-2032
De heer Anthony van Ganzewinkel (lid), woonachtig in Oosterhout	01-01-2024	01-01-2028	01-01-2032

* met ingang van 14-4-2025 afgetreden

Bezoldiging

De leden van de raad van toezicht ontvangen geen bezoldiging voor de werkzaamheden. Per jaar ontvangen de leden een onkostenvergoeding van € 250. Daarnaast krijgen zij een gratis bibliotheekabonnement, net als andere vrijwilligers, en ontvangt elk van hen het Bibliotheekblad.

Bijeenkomsten

De raad van toezicht is in 2024 zes keer bijeengekomen voor een reguliere vergadering, namelijk op 18 januari (locatie Dongen) 28 maart (locatie Oosterhout), 20 juni (locatie Oosterhout), 26 september (locatie Oosterhout) en 12 december (locatie Oosterhout).

Op 15 januari 2024 heeft een extra vergadering plaatsgevonden waarin de RvT met de directeur-bestuurder het definitieve conceptbeleidsplan 2024-2027 heeft besproken. Het beleidsplan is in de vergadering van 18 januari 2024 vastgesteld en goedgekeurd.

Op 21 maart 2024 is de concept jaarrekening 2023 besproken door een delegatie van de RvT bestaande uit mevrouw Apon en de heren Koks en Van Beek. Daarnaast namen deel de heer Verstraaten (Controller a.i.), de heer Adels (directeur-bestuurder) en de accountant (ESJ).

Op 7 mei 2024 heeft de RvT deelgenomen aan een teamsessie met vooral het doel om een goede kennismaking te bewerkstelligen tussen de drie nieuwe leden en de zittende leden en de directeur-bestuurder. Deze teamsessie werd door een externe consultant begeleid en vond plaats in de nieuwe bibliotheekvestiging in Made.

Op 20 juni 2024 heeft de raad van toezicht het jaarlijkse overleg gevoerd met de ondernemingsraad.

Op 27 september 2024 vond de jaarlijkse inspiratiedag plaats voor de RvT-leden en de MT-leden van Theek 5. Het programma vond plaats in het instituut voor Beeld en Geluid in Hilversum en stond in het teken van digitaal burgerschap. Erdinç Saçan, (docent, spreker, ICT-ondernemer en columnist) gaf een lezing over 'Inclusieve Artificial Intelligence en andere technologische ontwikkelingen'. MT-lid Gisela Goos gaf een presentatie over de ontwikkelingen binnen de bibliotheeksector en Theek 5 op het gebied van digitaal burgerschap. De specialist nieuwswijsheid van Beeld en Geluid verzorgde tenslotte een workshop 'Nieuwswijsheid en burgerschap'.

Op 5 november 2024 was oorspronkelijk de jaarlijkse zelfevaluatie gepland. Vanwege de komende bestuurswisseling heeft de RvT deze bijeenkomst in Oosterhout besteed aan het proces van werven en selecteren van de nieuwe directeur-bestuurder. De zelfevaluatie is doorgeschoven naar de eerste bijeenkomst in januari 2025.

Bestuurswisseling

Eind oktober kondigde Paul Adels aan per 1 januari 2025 zijn loopbaan elders voort te zetten. De RvT heeft vanaf dat moment het proces in gang gezet om een opvolger te werven en te selecteren. Hierbij was een aantal medewerkers en de OR betrokken. Deze procedure heeft erin geresulteerd dat Gisela Goos in de vergadering van 12 december 2024 per 1 januari 2025 is benoemd tot directeur-bestuurder. In april 2025 heeft mevrouw Goos besloten haar functie ter beschikking te stellen. Sinds 14 april jl. is Heidi Buijtsels aangetreden als directeur-bestuurder ad interim voor een periode van zes maanden.

In 2024 stonden onder meer de volgende onderwerpen op de agenda van de raad:

- Beleidsplan 2024-2027
- Jaarrekening en jaarverslag 2023
- Financiële prognoses 2024
- Aanbesteding bibliotheekstelsel en lidmaatschap coöperatie
- Rapportage risicoagenda
- Auditrapportage CBCT en vervolg
- Tussenevaluatie organisatieverandertraject Theek Next
- Nieuwe bibliotheekwet, zorgplicht en extra Rijksmiddelen en financieringsstromen
- Procedure werven, selecteren en benoemen nieuwe directeur-bestuurder
- Internetconsultatie nieuwe bibliotheekwet

Raad van bestuur

De stichting Theek 5 wordt bestuurd door een raad van bestuur (bestuurder). Sinds 1 april 2019 fungeert de heer Paul Adels als bestuurder. Zoals in de vorige paragraaf is vermeld, heeft de heer Adels per 1 januari 2025 op eigen verzoek zijn functie neergelegd om zijn loopbaan elders te vervullen.

Nevenfuncties bestuurder

In het kader van de Governance Code Cultuur worden hieronder de nevenfuncties van de bestuurder van Bibliotheek Theek 5, de heer P. Adels, vermeld. Het betreft over het jaar 2024 de volgende bestuursfuncties, gerelateerd aan het openbare bibliotheekwerk:

- Voorzitter van het bestuur van de Vereniging Brabantse Bibliotheken (VBB) (lid sinds december 2019, voorzitter sinds 1 januari 2020). De vergoeding voor de inzet van de bestuurder komt volledig ten goede aan Theek 5.
- Vanaf 1 juni 2023 heeft de bestuurder de Bibliotheek Heusden ondersteund vanwege de tijdelijke afwezigheid van de directeur. Per 1 maart 2024 is een interim-directeur aangesteld en is de betrokkenheid van de bestuurder beëindigd. Het betrof uitsluitend onbezoldigde werkzaamheden, voornamelijk gericht op kennisdeling en sparren met bestuur en medewerkers van de bibliotheek.

Privé

Geen nevenfuncties.

Bezoldiging

De bezoldiging van de directeur-bestuurder van Bibliotheek Theek 5 gebeurt volgens de salaristabel van de cao-openbare bibliotheken. De directeur-bestuurder heeft een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

1.6 Vooruitblik 2025

Theek 5 vervult al vele jaren binnen de gemeenten waarmee zij een subsidierelatie heeft, een belangrijke rol voor het cultureel en maatschappelijk domein en is eveneens een belangrijke partner voor instellingen, samenwerkende partners en andere initiatieven. Daarnaast is zij een belangrijke werkgever en een grote en professionele vrijwilligersorganisatie die stevig verankerd is in de lokale gemeenschap. Juist in deze steeds veranderende en onvoorspelbare samenleving is de bibliotheek van onschatbare waarde. Als huiskamer en dagelijks lichtpunt voor veel bezoekers. Met haar inzet doorbreekt zij de cyclus van laaggeletterdheid, vergroot zij de wereld en het denken, verkleint zij de digitale kloof en blijft zij een van de weinige openbare ruimten waar iedereen gratis welkom is. Terwijl andere deuren en loketten letterlijk sluiten, blijft de bibliotheek dé plek waar mensen elkaar écht kunnen ontmoeten. Daarom vindt Theek 5 het zo belangrijk om dit impactvolle werk duurzaam te kunnen blijven voortzetten.

Bibliotheek Theek 5 gaat graag door op de ingeslagen weg als maatschappelijk-educatieve organisatie. Zij is met haar gemeenten in gesprek over de inzet van de toegekende Rijksmiddelen over 2025 en 2026 voor versterking van het bibliotheekwerk. Daarnaast stelt zij een plan op met maatregelen voor kostenbesparingen en aanvullende financieringsbronnen. Hierbij kan gedacht worden aan onder andere alternatieve en/of aanvullende subsidie- of financieringsstromen dienstverlening onderwijs en aanpassing van de openingstijden. Dit alles ook in nauwe samenwerking met medewerkers.

Theek 5 bouwt samen met gemeenten verder richting de gemeentelijke zorgplicht die vanaf 2026 naar verwachting landelijk wordt ingevoerd. Ze werkt samen met gemeenten aan nieuwe samenwerkingsafspraken en een meerjarenplan voor bibliotheekwerk. Doel hiervan is het bibliotheekwerk samen sterker te maken, met duidelijke gezamenlijke afspraken en een meer toekomstbestendige financiering. Tegelijk blijft lokale verankering belangrijk, met ruimte voor eigen keuzes per gemeente.

Tot slot

Voor meer details over de activiteiten en resultaten van Theek 5 in 2024 verwijzen wij je graag naar de afzonderlijke jaarrapportage, die in het tweede kwartaal van 2025 wordt gepubliceerd op de website www.theek5.nl.